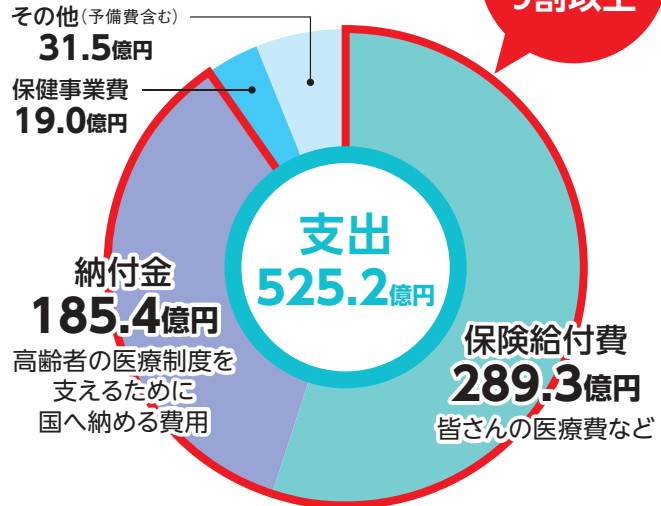
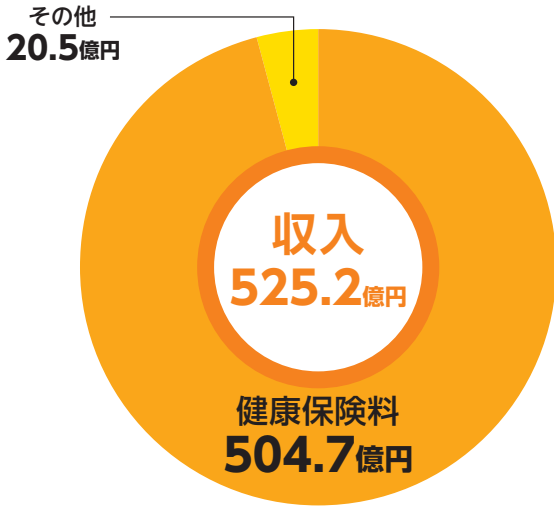


予算概要

支出総額の
9割以上

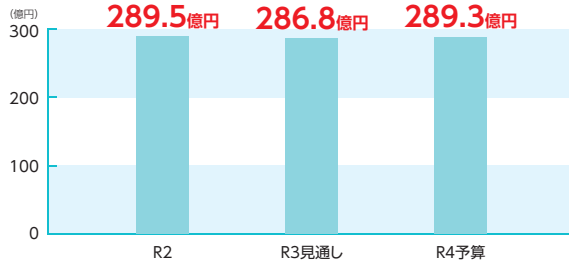


予算の基礎数値

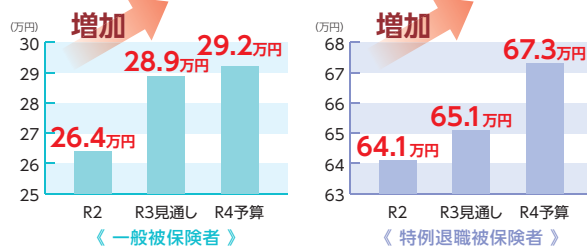
被保険者数	85,849人
保険料率	9.1%
標準報酬月額(年間平均)	418,705円
標準賞与額(年間平均)	1,736,805円
扶養率 [※]	1.08人

※被保険者1人あたりの扶養者数

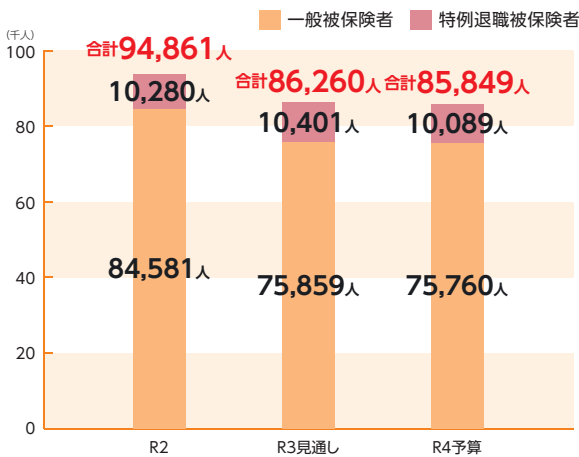
保険給付費(全体)の経年推移



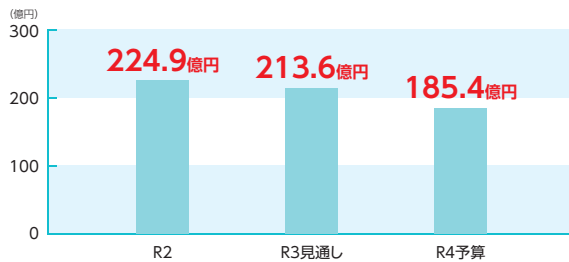
保険給付費(1人当たり)の経年推移



被保険者数の経年推移(期中平均)



納付金の経年推移



※近年はコロナ影響に伴う受診控え等により一時的に減少

現在の財政状況は、事業所の脱退に伴う加入者の減少やコロナ影響による収入減、1人当たり医療費の増加や後期高齢者支援金等、国への納付金の負担も大きく、実質収支赤字が7年連続で続いており、過去より蓄えてきた積立金を繰り入れながら、事業運営を行ってまいりました。

この間、事業の見直しとして、保健事業費・保険給付費の抑制や納付金の削減など取り組みを進めてきましたが、令和4年度予算編成において、事業運営に必要な積立金の保有額50億円(下限値)を割り込むことから、健康保険料率の引き上げを行うこととしました(詳細は4ページへ)。

今後は将来的課題である医療費の抑制に向け、事業主様と連携しながら、病気の早期発見・早期治療に向けた健診の促進、生活習慣病の改善に向けた特定保健指導の充実を図りながら、更には、若年層を含めた全世代へ健康づくりに対する意識を高めることで、皆さまが元気で働き続けられるよう全力で取り組みを進めてまいります。

引き続き皆さまのご理解、ご協力を願います。

令和4年度予算・保健事業概要

令和4年2月2日に開催された第165回組合会において令和4年度の収支予算・事業計画と健康保険介護保険料率改定が可決承認されました。

事業概要

ホンダ健保の基本理念と目指すもの

《 基本理念 》

健康で心豊かな生活実現の支援

健康である喜び
(健康の維持)

健康になる喜び
(健康の回復)

共に支えあう喜び
(仲間で支えあう精神)

《 ミッション 》

被保険者ならびに加盟法人から徴収した保険料の有効・適正活用による
被保険者/被扶養者の健康寿命延伸・労働生産性向上を目指す

2022年～2024年度 中期事業計画

目標

1

医療費の抑制

- ・早期発見/早期治療に向け、健診受診率向上
⇒ 一般配偶者50%、特例退職本人70%、特例退職配偶者60%
- ・生活習慣病リスク改善に向け、特定保健指導実施完了
⇒ 面接該当者50%

2

健康の維持増進活動

- ・Gr各社事業主とのコラボヘルスによる、健康維持増進に取り組む施策展開
- ・健保加入者自らが健康維持増進に取り組む施策展開

保健事業

保健事業	2022年				2023年				対 象				
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月		12月	1月	2月	3月
健診事業													被保険者 配 偶 者
配偶者健診・退職者健診	→												※3月：次年度健診案内送付
保健指導事業													該 当 者
特定保健指導・疾病予防事業	→												※11月：前年度実績まとめ
個人ポータルサイト「ヘルスアップWeb」													被保険者 被扶養者
健やかポイントプログラム	●	→											※4月：付与項目改定
ウォーキング活動・健診結果掲載	→												
運動習慣づくり事業													被保険者 被扶養者
契約スポーツ施設	→												
ファミリー健康相談													被保険者 被扶養者
ホームページ・機関誌 情報発信	→												
事業所コラボヘルス強化													事 業 所
	→												※12月：前年度データ提供

保険料改定のご案内

健康保険料率改定

改定月：一般被保険者 2022年4月給与引き去り分より
任意継続/特例退職 2022年4月分より

負担割合		変更前	変更後	差異
一般被保険者	事業主	4.98%	5.46%	+0.48%
	被保険者	3.32%	3.64%	+0.32%
	計	8.30%	9.10%	+0.80%
任意継続 特例退職	被保険者	8.30%	9.10%	+0.80%

※健康保険料率には、財政調整事業として健保組合連合会に拠出する調整保険料率0.13%を含む

参考

今と比べて
どれくらい
負担が増える？

	【一般被保険者】 給与38万円、 賞与150万円の場合		【特例退職者】 標準報酬月額(30万円) 月払いの場合
	事業主	被保険者	被保険者
①毎月	+1,824円	+1,216円	+2,400円
②賞与 (年間総額)	+7,200円	+4,800円	—
年間合計 (①×12+②)	+29,088円	+19,392円	+28,800円

介護保険料率改定

改定月：一般被保険者 2022年4月給与引き去り分より
任意継続/特例退職 2022年4月分より

国の代行として徴収している介護保険料は2020年度に納付した金額の補正等があり、2022年度の納付金が減少することから保険料率を引下げます。

負担割合		変更前	変更後	差異
一般被保険者	事業主	0.85%	0.70%	-0.15%
	被保険者	0.85%	0.70%	-0.15%
	計	1.70%	1.40%	-0.30%
任意継続 特例退職	被保険者	1.70%	1.40%	-0.30%

皆さまにはご負担をおかけしますが、ご理解とご協力をお願いいたします。

けんぽインフォメーション

1 健保からの発行物に関する年間スケジュール

(自宅郵便または事業主経由で配布)

※諸事情により変更となる場合がございます。

2022年	対象となる方へご案内します	
	現役の方	特例退職、任意継続の方
4月		
5月		
6月	●扶養家族の資格調査	●扶養家族の資格調査 ●高齢受給者証の負担割合に関する調査
7月		
8月		
9月		●2022年度後期分保険料納入告知書 (任意継続のみ)
10月		
11月		
12月		
2023年 1月		●保険料納付証明書(下旬までに発送)
2月		●2023年度保険料のご案内(特例退職のみ)
3月	●2023年度健康診断のご案内(配偶者) ●扶養家族の資格調査 (高校卒業予定及び大学等卒業予定者)	●2023年度保険料納入告知書(任意継続のみ) ●2023年度健康診断のご案内(本人、配偶者同封) ●扶養家族の資格調査 (高校卒業予定及び大学等卒業予定者)

※上記のほかに、ホンダ健保ホームページ上に機関誌(PDF版)を掲載いたします。詳細は都度HP上でご案内いたします。

※「健康診断のご案内(冊子)」については、ホンダ健保ホームページ「健康診断」にも同様の案内を掲載しております。

Web予約には年度毎に更新されるIDが必要です。申込ハガキまたは、Webお申し込みログイン画面でご確認ください。

冊子(申込ハガキ)の送付は、業務委託先【株式会社LSIメディエンス 0120-507-066(月～土 9:00～17:30)】へご依頼ください。